

Hoofdpijnen van het actuele beleidsplan

De hoofdpijnen van ons actuele beleidsplan zijn gebaseerd op het verwezenlijken van onze doelstelling: via het lokale bestuur van de gemeente Oss het zo optimaal mogelijk vertegenwoordigen van inwoners uit deze gemeente en het verwezenlijken van een zo optimaal mogelijke leef-, woon- en werkomgeving voor deze inwoners. Dit willen wij bereiken middels:

- Het informeren, betrekken, binden, boeien en scholen van deze leden met ledenvergaderingen, ledenraadplegingen, een nieuwsbrief, whatsappgroep, informele bijeenkomsten en Algemene Ledenvergaderingen.
- Het, vanuit de leden, opstellen van een kieslijst voor de gemeentelijke verkiezingen door het bestuur die door de ALV vastgesteld wordt.
- Afhankelijk van de uitslag wordt een politieke fractie samengesteld van de vanuit onze partij gekozen gemeenteraadsleden. Indien mogelijk wordt er een coalitie gevormd met ander partij(en), waarbij de levering van een of meer wethouders voor het college van Burgemeester en Wethouders wenselijk is.
- De fractie heeft gemiddeld 12 raadsvergaderingen en gemiddeld 20 raadscommissie vergaderingen per jaar. Leden worden bij de voorbereiding hiervan betrokken middels ledenraadplegingen en themabijeenkomsten.
- De inwoners worden geïnformeerd over onze standpunten en meningen middels social media, schrijvende pers en lokale omroep.
- De partij wil weten wat er onder de inwoners leeft door in gesprek te gaan met de inwoners. Dit gebeurt zowel individueel als in groepsverband, maar ook via peilingen en informatievoorzieningen middels brochures en (sociale) media. Dit gebeurt doorlopend tijdens de raadsperiode van vier jaar.
- De fractie (gemeenteraadsleden en burgerleden) worden gestimuleerd zich verder te scholen en zich zowel individueel en als team verder te ontwikkelen, onder andere middels jaarlijkse evaluatiegesprekken, scholingbudgetten en overleg met bestuur.
- Uitgebreide assessments met mogelijke toekomstige wethouders kandidaten.
- Opzetten van een kennismanagementsysteem waarbij de inbreng van kennis en ervaring van de leden naar de fractie geoptimaliseerd kan worden.
- Organiseren van informele bijeenkomsten om elkaar te ontmoeten en te inspireren.